



# CITTA' DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

## PROVINCIA DI TERAMO

PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 1 - 64026 ROSETO DEGLI ABRUZZI  
Segreteria generale

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DELLA DIRIGENZA

#### PARTE NORMATIVA - TRIENNIO 2024-2026

#### PARTE ECONOMICA – ANNO 2024

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto decentrato integrativo del personale di qualifica dirigenziale ed è redatta sulla base della modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie e i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene, infine, altre informazioni ritenute utili.

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1**  
**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED**  
**AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto Integrativo Triennale Del Personale Con Qualifica Dirigenziale - P Arte Normativa 2024-2026 Parte economica 2024  PRE INTESA: sottoscritta il 19/12/2024 ACCORDO DEFINITIVO: _____
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: - Presidente: Raffaella D'Egidio (Segretario Generale). Organizzazioni sindacali ammesse al confronto: - FP-CGIL - CISL-FP; - UIL-FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo : - _____ - _____ - _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato. I dirigenti in servizio alla data del 01.01.2024 sono 3 di cui due assunti e tempo pieno ed indeterminato ed uno a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del TUEL.

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>Oggetto della contrattazione del decentrato normativo <u>sono parte degli istituti di cui all'art. 35 del CCNL</u> relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 luglio 2024. Nello specifico</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orario di lavoro</li> <li>- Formazione e aggiornamento dei dirigenti;</li> <li>- Personale esonerato dallo sciopero;</li> <li>- Diritto all'incarico dirigenziale;</li> <li>- Procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale;</li> <li>- Lavoro agile</li> <li>- Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato</li> <li>- Destinazione delle risorse decentrate allocate nel fondo</li> <li>- Criteri generali per distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato</li> <li>- Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato</li> <li>- Incarichi ad interim</li> <li>- Welfare integrativo</li> <li>- Onnicomprensività del trattamento economico</li> <li>- Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge</li> <li>- Clausola di salvaguardia</li> <li>- Personale in distacco sindacale</li> </ul> <p>Contestualizzati nel CCDI Il sistema delle relazioni sindacali, (l'informazione, la contrattazione integrativa decentrata)</p> <p>L'Accordo ha valenza normativa per il triennio 2024-2026</p> <p>La Parte finanziaria oggetto della contrattazione è la ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, quantificate con determinazione dirigenziale n. 125 del 19-09-2024 RG 543 in € 147.763,14. La costituzione del fondo rispetta il relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 luglio 2024 e i limiti legislativi alla spesa di personale.</p> <p>Successivamente con determinazione n. 173 del 19.12.2024 RG 768 il Dirigente del III settore ha provveduto ad integrare il fondo con le previsioni di parte variabile, con una variazione di valore 3.586,92.</p>
--	---

Atti propedeutici

La retribuzione dei dirigenti è connessa alla loro azione amministrativa tesa alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati.

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione **PIAO**.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. Tra i Piani assorbiti figura il Piano della Performance.

**Il Piano della Performance**, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale *"da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*

L'art. 4 comma 1 "Ciclo di gestione della performance" dello stesso Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

In coerenza le disposizioni normative sopra riportate, e con quanto evidenziato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente, **con deliberazione Giuntale n. 81 del 29/02/2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)** che alla Sezione 2 Valore Pubblico\_ performance \_ Anticorruzione, sottosezione 2.2, contiene il Piano della performance 2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Con deliberazione Giunta Comunale n.5 del 09.01.2024 è stato adottato il **PEG** che la normativa non include nel PIAO

Sempre nel PIAO nella Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano alla Sottosezione 3.5 è stata definita la **programmazione del Lavoro in Agile**.

In fase di rendicontazione finale la rilevazione a consuntivo dei risultati raggiunti e la movimentazione dei relativi indicatori sarà resa con la Relazione Finale di Gestione.

Il ciclo di gestione della performance all'interno dell'ente trova compita definizione attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance di tutto il personale dell'ente, compreso il personale inquadrato in qualifica dirigenziale.

Con determinazione N. 125 del 19-09-2024 Registro generale n. 543 il dirigente del III settore ha provveduto alla Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per la dirigenza (CCNL 16 luglio 2024), e che sull'atto è stato acquisito il parere del collegio dei revisori a certificare che la spesa rispetta limiti e vincoli posti dalla legge e dalla Contrattazione nazionale.

Successivamente con determinazione n. 173 del 19,12,2024 RG 768 il Dirigente del III settore ha provveduto ad integrare il fondo con le previsioni di parte variabile.

	<p>Sono stati formulati dalla Giunta gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con atto n. 441 del 16.12.2024</p> <p>Il Segretario Generale ha sviluppato la proposta di accordo normativo triennale ed economico annuale, partecipata ai sindacati per la contrattazione.</p> <p>In data 19 dicembre 2024 è stata raggiunta la preintesa,</p> <p>L'ipotesi di accordo unitamente alla presente relazione sono stati trasmessi al Collegio dei revisori dei conti.</p> <p>La Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione datoriale alla sottoscrizione dell'contratto</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo: verbale n. 26 del 08- 10-2024acquisito al protocollo dell'ente al n. 44840 del 09-10-2024</p>
<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'Organo di controllo interno ha espresso sulla contrattazione il parere allegato</p>

## ULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE

–MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

#### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato, come accennato, disciplina parte degli istituti di cui all'art. 35 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16 luglio 2024:.

Le materie oggetto di contrattazione sono trattate nei termini stabiliti dal CCNL: il contratto integrativo non viola in alcun modo i vincoli normativi e finanziari derivanti dal CCNL.

Il contratto integrativo non comporta oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione.

Il Contratto rispetta le direttive date dalla Giunta Comunale con atto n. 441 del 16.12.2024 e di seguito sintetizzate:

- 1 nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;
- 2 miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- 3 accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- 4 applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance;
- 5 consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità,
- 6 trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- 7 valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, con regolamentazione delle forme di incentivazione legata a specifiche disposizioni di legge erogati a titolo di retribuzione di risultato
- 8 del rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale.

Gli istituti regolati dal contratto normativo decentrato sono i seguenti: l'orario di lavoro, la formazione e l'aggiornamento dei dirigenti, l'individuazione del personale esonerato dallo sciopero, il diritto all'incarico dirigenziale; le procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale, la disciplina del lavoro agile, la disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, la destinazione delle risorse decentrate allocate nel fondo, i criteri generali per distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato la disciplina degli incarichi ad interim, un accenno all'impossibilità del Welfare integrativo, l'onnicomprendività del trattamento economico e il riconoscimento della legittimità degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Il CCDI chiarisce, altresì, nel contesto specifico il sistema delle relazioni sindacali, (l'informazione, la contrattazione integrativa decentrata)

Con determinazione N. 125 del 19-09-2024 Registro generale n. 543 il dirigente del III settore ha provveduto alla Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per la dirigenza (CCNL 16 luglio 2024).

In base a detto atto il fondo ha un importo complessivo di € 147.763,14 con asseverazione, da parte del Dirigente del III settore e del Collegio dei Revisori dei Conti del rispetto dell'art. art. 39 del CCNL 16 luglio 2024, rubricato "Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" che recita:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
  - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
  - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.
3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Con successiva determinazione dirigenziale n. 173 del 19.12.2024 RG 768 il fondo è stato integrato per la parte variabile di € 3.586, 92 ( Incentivi per recupero evasione tributaria legge 30 dicembre 2018, n. 145). Ai sensi dell'articolo 43, comma 2 del CCNL 16/07/2024.

IL CCDI economico definisce l'utilizzo delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato nei seguenti termini: € 147.763,14 per le posizioni ed € € 24.627.19 per il risultato pari al 20% del fondo distribuibile(€ 147.763,14) (comprensivo dell'indennità per la vice segreteria pari a € 2.000,00)

<b>b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse</b>	
<b>Destinazione fondi per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>	€ 147.763,14
<b>Retribuzione di posizione 80% del fondo</b>	€ 123.135,95
<b>A detrarre dal fondo la retribuzione di Posizione di spettanza del Dirigente dell IV Area attribuita ad interim al Segretario Generale</b>	€ 24.112,53
<b>Retribuzione di posizione per tre dirigenti</b>	€ 99.023,42
<b>Risorse destinate alla retribuzione del risultato</b>	<b>€ 24.627,19</b>
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	
Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti..	
<b>d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>	
<p>L'indennità di posizione, nell'importo integrato dall'incremento del CCNL del 16.7.2024, è erogata nell'anno su base mensile.</p> <p>Gli importi per indennità di risultato saranno erogati nell'anno 2025 in base alle risultanze della valutazione della performance del personale dirigenziale con riferimento alla performance dell'annualità 2024.</p> <p>Il processo valutativo è condotto applicando il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Comune di Roseto Degli Abruzzi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.202 del 30.06.2022: la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito. Il Sistema utilizza modalità premianti selettive, secondo logiche meritocratiche, e si propone di valorizzare i dirigenti che conseguono le migliori performance.</p> <p>La valutazione della performance individuale del personale dirigente è collegata al contributo dato – quale apporto al conseguimento della missione istituzionale dell'Ente in termini di risultati, competenze e comportamenti organizzativi individuali – in relazione al ruolo direttivo rivestito; la quota relativa ai risultati è correlata alla performance organizzativa riferita all'Ente nel suo complesso ed all'ambito organizzativo di competenza, mentre la quota relativa alla valutazione dei comportamenti/capacità è correlata alla valutazione di specifici comportamenti organizzativi/manageriali dimostrati per conseguire i risultati prefissati. La valutazione della performance individuale è collegata, inoltre, per quanto riguarda i risultati, a specifici obiettivi individuali.</p>	
<b>e) Iustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	
Parte non pertinente il contratto del personale dirigente.	
<b>f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</b>	
Il contratto decentrato normativo mira a dare attuazione al Contratto collettivo nazionale e assicura la stretta correlazione tra risultato e merito.	

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### III.1 - MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con DETERMINAZIONE N. 125 del 19-09-2024 Registro generale n. 543 con oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per la dirigenza (CCNL 16 luglio 2024"

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è costituito nei seguenti macro importi:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)				
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017		Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI		143.292,85
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO		
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI		523,12
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI		
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO		3.557,76
<b>Totale risorse fisse</b>				<b>147.373,73</b>



<ul style="list-style-type: none"> <li>57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)</li> </ul>	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	3.586,92		
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI		
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI		
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI		
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO		389,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO		
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	NO		
<b>Totale risorse variabili</b>			<b>3.586,92</b>	
<b>Totale complessivo</b>				<b>147.763,14</b>

**III.1.1- Risorse storiche consolidate**

Il CCNL del comparto regioni ed autonomie locali Area Dirigenza triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020 prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);

L'importo unico annuale anno 2021 (art. 57 co. 2 lett.a del CCNL 17.12.2020) nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, deriva dalle seguenti risorse "storiche":

- art. 26, comma 1, lett. a)-del CCNL 23.12.1999: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.04.1996 e del CCNL del 27.2.1997: importo è stato quantificato in **€ 48.045,00**;
- art. 26, comma 1, lett.d) Incremento CCNL 98-01 siglato in data 23.12.1999 (art.26, comma 1, lett. d): **€ 2.034,00** corrispondente all'1,25% del monte salari anno 1997;
- art. 26, comma 1, lett.g: Incremento corrispondente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art 35, comma 1, lett. b) de! CCNL 6.4.1996 dei dirigenti comunque cessatiti dal servizio a far data dal 1.1.1998: **€2.208,70**
- art. 26, comma 2 Integrazione per l'anno 1999 sino ad un massimo dell'1,2% dei monte salari della dirigenza dell'anno 1997, nei limiti della capacita di spesa del bilancio: **€ 1.953,00.**
- **Art. 26, comma 3** Riisorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti:**€107.059,00**
- **Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010** Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art, 27 dei CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a C 611,00: **€ 2.933,00 .**
- **Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010** Le risorse destinante al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007: **€ 2.074,54**

L'ammontare "storico" delle risorse fisse, aventi carattere di certezza e di stabilità, è pari a € 166.307,24 €

### III.1.1 Sezione II - Decurtazioni applicate alle risorse storiche consolidate.

Alle risorse "storiche" come sopra dettagliate sono state applicate le disposizioni dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017: ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

*"... Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

Ai fini del calcolo delle riduzioni, si sono seguite le indicazioni operative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed in particolare alle disposizioni contenute nella Circolare n. 12 del 23 marzo 2016 con la quale il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce i seguenti chiarimenti:

– ..... per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa "andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.

**Decurtazione € 38.471,46**

#### Sintesi fondo risorse - Risorse storiche consolidate

I dati di seguito trascritti sono desunti dagli atti del III settore afferenti la costituzione del fondo certificato degli ultimi cinque anni:

- a) Determina dirigenziale N. 200 del 31-12-2019 RG 1251
- b) Determina dirigenziale 173 del 31-12-2020 RG 1244
- c) Determina dirigenziale 153 del 31-12-2021 RG 1296
- d) Determina dirigenziale n. 66 del 10-05-2022 RG 350
- e) Determina dirigenziale 162 del 08.11.2023

Comma 1 lett. a)	l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 48.045,00
lett. b)	le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (sponsorizzazioni)	€ 0
lett. c)	i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, del comma 3, del decreto legislativo n. 29 del 1993 (riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli)	€ 0

lett. d)	un importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dai 31.12.199 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale	€ 2.034,00
lett. e)	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'Incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL e all'art. 18 della legge n. 109/94 e successive modifiche e integrazioni	€0
lett. f)	le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	€0
lett. g)	l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art 35, comma 1, lett. b) del CCNL 6.4.1996 dei dirigenti comunque tessisti dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art, 27 (retribuzione di posizione) (Dir, Salomone cessato anno 2004)	€2.208,70
lett. i)	risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (onnicomprensività)	€0
comma 2	Integrazione per l'anno 1999 sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997, nei limiti della capacità di spesa del bilancio	€ 1.953,00
comma 3	risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conseguenti all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti	€107.059,00
comma 4	integrazione delle risorse dal 31.12.1999 sulla base delle certificazioni dei possesso dei requisiti di bilancio individuati nell'intesa ARAN - OO.SS, nazionali	€0
comma 5	integrazione delle risorse sino al massimo del 6% del minore importo dei finanziamenti a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	€0
Art. 23, comma1 CCNL 22/02/2006	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art, 27 dei CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità.	€ 0
Art. 23, comma3 CCNL 22/02/2006	A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 0

Art. 4, comma 1 CCNL 14/05/2007	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 dei CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: a) €572, 00 all'1.1.2004; b) € 1.144, 00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.	€ 0
Art. 4, comma 4 CCNL 14/05/2007	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003 , per la quota relativa ai dirigenti.	€ 0
Art, 16, comma 1 CCNL 22/02/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1,2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 dei CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40, Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art,26 del CCNL del 23.12,1999,	€ 0

Art. 16, comma 4 CCNL 22/02/2010	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 dei CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate negli importi ed alle scadenze di seguito indicate. Con decorrenza dall'1.1.2007 nella misura del 1.39% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 (€ 2475,84); con decorrenza dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento (.N. B.: Le risorse ai sensi del successivo comma 5 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della	€0
Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art, 27 dei CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00, Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in	€ 2.933,00
Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1/1/2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. N. B.: (Tali risorse (.N. B.: le risorse ai sensi del successivo comma 5 sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle previste dall'art. 16, comma 4 dei CCNL 22/02/2010, sono destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti).	€ 2.074,54
	Decurtazione del Fondo 2014 rispetto al Fondo 2010	€ 38.470,46
<b>Risorse stabili</b>		<b>€140.427,24</b>

L'Art. 39 del CCNL del 16.7.2024 disciplina nei termini di seguito indicati gli incrementi del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

*1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

*- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*

*- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

*3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

**III.2 - MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Incentivi al personale dirigenti per il recupero dell'evasione tributaria ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

/	
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>	€ 147.763,14
<b>Retribuzione di posizione 80% del fondo</b>	€ 123.135,95
<b>A detrarre dal fondo la retribuzione di Posizione di spettanza del Dirigente dell IV Area attribuita ad interim al Segretario Generale</b>	€ 24.112,53
<b>Risorse destinate alla retribuzione del risultato</b>	€ 24.627.19

**III. 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
/	
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>	€ 147.763,14
<b>Retribuzione di posizione 80% del fondo</b>	€ 123.135,95
<b>A detrarre dal fondo la retribuzione di Posizione di spettanza del Dirigente dell IV Area attribuita ad interim al Segretario Generale</b>	€ 24.112,53
<b>Risorse destinate alla retribuzione del risultato</b>	€ 24.627.19

**III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

### III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto divincoli di carattere generale

Per l'anno 2023 il comune di Roseto degli Abruzzi ha :

- a) rispettato il pareggio di bilancio;
- b) rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- c) attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'Amministrazione;

rispettato le norme sulla trasparenza e valutazione.

Viene data, inoltre, specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità** - Le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente a € **147.363,14** , risultano quelle certificate dal Collegio dei Revisori giusta parere di cui al verbale n. 26 del 08- 10-2024 acquisito al protocollo dell'ente al n. 44840 del 09-10-2024
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**- La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato con DGC 202 del 30.06.2022 ed ispirato ai principi di differenziazione, meritocrazia e selettività. Il soggetto valutatore dell'ambito dei dirigenti è l'O.I.V.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**
- d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**III.3 - MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Costituzione del fondo**

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di costituzione del fondo 2024 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023

<b>RISORSE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>Fondo2023</b>	<b>Fondo2024</b>	<b>Differenza 2023-2024</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€143.292,85	€143.292,85	
Decurtazioni	//	//	
<b>TOTALE RISORSE fondo 2023 sottoposto a certificazione</b>	€143.292,85	€143.292,85	
Rideterminazione Fondo per Unico importo consolidato anno 2022: retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato din al 31.12.2020	€ 523,12	€ 523,12	
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)		€3.557,76	€3.557,76
Risorse variabili	//	//	//
<b>Totale Fondo retribuzione di posizione e di risultato</b>	<b>€143.815,97</b>	<b>€147.373,73</b>	€3.557,76

**Definizione delle poste di destinazione del fondo**

Di seguito si riporta lo schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo dell'anno 2022 confrontandolo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2021 (importi arrotondati)

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2023</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Differenza 2022-2021</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzioni e di posizione			
Retribuzioni e di risultato			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Retribuzione di posizione</i>	115.052,776	€123.135,95	
<i>Retribuzione di risultato di cui:</i>			

Retribuzione di risultato	€28.563,194	€24.627,19	
Incarichi ad interim ai dirigenti		//	
Incentivi progettazione		//	
Incentivi recupero tributario		//	
Somme non utilizzate fondo anno precedente		<b>3.586,92</b>	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di con- trattazione integrativa</b>	<b>€143.815,97</b>	<b>€151.350,06</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	-	//	//
Risorse ancora da contrattare	-	//	//
Acc.to art.37 c.7	-	//	//
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	-	//	//

<b>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CER- TIFICAZIONE</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		//	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		<b>€151.350,06</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE RISORSE fondo posizione e risultato</b>		<b>€151.350,06</b>	

**III.4 - MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Per la costituzione del Fondo dirigenti per l'anno 2024 si rinvia alla determinazione dirigenziale 125 del 29-09.2024 Rg 543 come integrata dalla determinazione 173 RG 768 del 19.12.2024 ove si legge:

*“Preso atto che:*

- *il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2018 ammonta a € 177.003,00;*
  - *l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 è pari a € 814,21;*
  - *l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dal 1.1.2021 è pari a € 3.557,76;*
- Rilevato inoltre che, sulla base della capacità di bilancio accertata, come previsto dall'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17.12.2020, è possibile incrementare le risorse stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, di un importo massimo di € 389,41, entro lo 0,22% del monte salari 2018 e che tali somme non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017; il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018” (D.P.C.M. 17 marzo 2020)”*

**III.4.1 Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

In fase di approvazione del Bilancio 2024 sono stati definiti gli stanziamenti dei capitoli riguardanti il trattamento accessorio del personale dirigenziale.

Non tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale sono imputate in un unico capitolo di spesa

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale anno 2024 pari a € 147.373,73, con relativi oneri e irap, trovano copertura nei corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 nel seguente modo inglobati nei costi di personale del settore di riferimento.:

1. Cap 40 Oneri Diretti Personale Segreteria Generale - codice 01.02-1.01.01.01.002
  2. Cap 50 Oneri Riflessi Personale Amministrativo - Codice 01.02-1.01.02.01.001
  3. Cap. 49/1 IRAP Personale Amministrativo - codice 01.02-1.02.01.01.001
- 
1. Cap.42 Oneri Diretti Personale Di Ruolo Area Economico-Finanziaria (03) - codice 01.03-1.01.01.01.002;
  2. Cap.51 Oneri Riflessi Personale Di Ruolo Area Economico Fin (03) - codice 01.03-1.01.02.01.001;
  3. Cap.49 / art. 2 IRAP personale di ruolo area economico-finanziaria - codice 01.03-1.02.01.01.001;
- 
1. Capitolo 150 Oneri Diretti Personale Tecnico Di Ruolo LL.PP. - codice 01.06-1.01.01.01.002;
  2. Capitolo 160 Oneri Rifl. Personale Tecnico Di Ruolo LL.PP. - codice 01.06-1.01.02.01.00
  3. Cap. 153 / art. 1 IRAP Personale Tecnico Di Ruolo LL.PP. - codice 01.06-1.02.01.01.001
- 
1. Capitolo 151 Oneri Diretti Personale Tecnico Di Ruolo Urb. E Edil. Priv. - codice 01.06-1.01.01.01.002
  2. Capitolo 156 art. 3 IRAP Oneri Diretti Personale Tecnico Di Ruolo Urb. E Edil. Priv. - codice 01.06-1.02.01.01.001
  3. Capitolo 162 ONERI RIFL. Personale Tecnico Di Ruolo Urb. E Edil. Priv.- codice 01.06-1.01.02.01.001

#### III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel fondo dell'anno 2024 non sono riportate somme non utilizzate relative all'anno precedente.

#### III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si illustrano le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

Con determinazione dirigenziale determinazione n. 125 del 29-09.2024 Rg 543 si è proceduto all'impegno di spesa delle somme sotto riportate, a totale copertura del Fondo 2024, per complessivi **€ 147.373,73**

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale anno 2024 pari a **€ €147.763,14**, con relativi oneri e irap, sono impegnate e già parzialmente erogate con gli emolumenti mensili dell'annualità 2024 a titolo di indennità di posizione, sui corrispondenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026 sopra indicati.:

Le risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale anno 2024 pari a € 24.627,19 trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024-2026- Annualità 2024 sopra indicati non hanno un capitolo specifico sono impegnate e vengono erogate in esito a definizione de ciclo della performance.

**Il segretario generale**

**Dr.ssa Raffaella D'Egidio**